



2024년 충청북도교육청
교육전문직원장학사·교육연구세 공개전형 시행 계획

2024. 4.



[교원인사과]

2024년 충청북도교육청 교육전문직원장학사·교육연구사 공개전형 시행 계획

충청북도교육청 (교원인사과)

I 근거

1. 교육공무원법 제9조(교육전문직원의 자격)
2. 교육공무원법 제60조(교육감 소속 교육전문직원의 채용 및 전직 등)
3. 교육공무원법 제12조(경력경쟁채용 등)
4. 교육공무원임용령 제9조의2(경력경쟁채용의 요건 등)
5. 교육공무원인사관리규정 제14조(교원의 교육전문직원으로의 전직) 및 제15조(교육전문직원의 교원으로의 전직)

II 목적

1. 지속가능한 교육생태계 구축을 통한 공교육 정상화 및 내실화 선도
2. 교육의 품에서 한 명 한 명 빛나는 아이들을 위한 실력다짐 충북교육 실현
3. 교육의 품, 학교의 꿈, 아이의 힘을 이끌어 갈 유능한 교육전문직원 선발

III 방침

1. 교(원)감/교사 직군 및 공통/지역/임기제/전문 등 선발 분야 및 방법 다양화
2. 미래교육 및 학교현장 지원을 위한 전문전형 필수분야 선정 및 선발 인원 최소화
3. 6대 주요 비위(금품·향응수수, 성적조작, 성비위, 상습폭행, 음주운전, 공금횡령) 행위자에 대한 전형응시 제한으로 교육전문직원 도덕성 제고
4. 서류전형(P/F), 기본소양평가, 직무역량평가를 포함한 공개전형 선발
5. 모든 응시자는 1인 1분야만 응시 가능하며, 중등은 교과목을 고려한 그룹 내 선발
6. 교육전문직원평가위원회 구성·운영을 통한 공정성과 투명성 제고
7. **응시 자격 기준일은 2024. 8. 31.(단, 가산점 기준일은 2024. 2. 29.)**
8. 본 계획에 명시되지 않은 사항은 교육전문직원평가위원회 의결에 의하여 시행

IV 선발 분야 및 인원

1 일반전형(유치원 · 초등)

직군	영역	유치원	초등	합계
㉠군	공통	2	6	8
㉡군	공통	3	11	14
계		5	17	22

유치원 · 초등 특수교사의 경우 해당 학교급별 공통선발 분야 지원

2 일반전형(중등)

구분		일반(중등)													합계
		A그룹				B그룹			C그룹				D그룹		
직군	영역	국어	영어	역사	지리	수학	물리	지구과학	체육	기술	가정	농업 공업 상업	조리 미용 관광	특수	통합 교과
㉠군	공통	3													3
㉡군	공통	1	1	1	1	1	1	1	1	1		1		1	4
		4				3			4				4		
계															18

선발 분야의 교과목에 따라 응시(※현 임용(발령)과목을 기준으로 응시)

일반전형(㉡군-공통)

< A, B, C그룹 >

㉡군 교과별 응시자 또는 합격자가 미달인 경우 그룹 내 타과목에서 선발 가능

< D그룹 > 교과목명이 명시되지 않은 임용과목 해당자는 '통합교과' 로 응시

- 특정 과목 편중 방지를 위해 과목별 1명 선발(1차 전형 시 과목별 최대 2명 선정)

3 임기제전형

직군	영역	유치원	초등	중등	초·중등(학교급통합)				합계
					영양	사서	전문상담	소계	
㉠군	공통	1	2	2	1	1	1	3	8

- 교육전문직원 임용 2년(1년씩 2회 연장 가능) 후 전직 시 임용 전 직위로 복귀
 (단, 연장 가능 여부는 부서장의 검토의견 등 종합적 판단 후 결정)
 ※ 예시) 임기제 2년 근무 + 1년 연장 + 1년 연장 = 최대 4년 근무 가능

4 전문전형

직군	영역	초·중등(학교급통합)	합계
㉠군	생활교육	2	2

- 임용 이후 4년 이상 해당 영역(생활교육) 근무

※ 안내 및 유의사항

- 직군별, 전형별 선발 인원은 지원 인원 및 전형 결과에 따라 변경 가능
 (단, 교육전문직원 선발 예정 인원의 총원 내에서 가능)
 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있음

1 응시 자격(※기준일: 2024. 8. 31.)

가. 공통 자격

- 1) 교육전문직원으로서 자질과 능력이 탁월하다고 인정되어 추천된 자
- 2) 정규 및 기간제 교원으로 **교육실경력 12년 이상**인 자
(임기제의 경우 **교육실경력 8년 이상**인 자)
※ 교육실경력: 모든 휴직, 군경력, 파견 등(연수 및 대학원, 시·도교환파견 등)을 제외한 실제 학교 근무 경력 (단, 충청북도교육청 소속 행정기관 파견 및 임기제 교육전문직원 경력은 인정)
- 3) 기준일로부터 소급하여 우리 교육청 각 학교급에 5년 이상 재직 중인 국·공·사립학교 정규 교원
- 4) 국립학교 교원은 기준일 현재 현임교 근무 2년 이상이며, 임용권자가 전출에 동의하는 자
- 5) 교육행정기관 파견교사의 경우 임용 후 1년 이상 근무한 자
- 6) 초빙교사의 경우 임용 후 실 근무기간이 2년 6개월 이상인 자
- 7) 사립학교 교사는 임용권자가 전출에 동의하는 자
- 8) 임기제전형 지원의 경우 교육전문직원 임용 2년(**1년씩 2회 연장 가능**) 후 전직 시 임용 전직위로 복귀에 동의하는 자
- 9) 기본자격 ‘1) ~ 3)’ 를 모두 충족한 자에 한해 응시 가능하며 ‘4) ~ 8)’ 은 해당자에 한함

나. 선발 분야별 자격

1) 일반전형(유치원, 초등, 중등)

- 가) ㉠군: 국·공립학교 유치원·초등·중등 현직 교(원)감 또는 교(원)감 자격 소지 교사
※ 교(원)감 자격 소지 교사 및 2024년도 교(원)감 자격 취득 예정자 포함
※ **2024년도 교(원)감 자격 미취득 시 합격 취소함**

- 나) ㉡군: 국·공·사립학교에 근무하는 1급 정교사 자격 소지 교사 및 임기제 교육전문직원
※ ‘임기제 교육전문직원’ 은 임용 후 2년 이상 근무한 경우에만 교육전문직원 선발 전형 응시 가능

2) 임기제전형(유치원, 초등, 중등, 초·중등 학교급통합) ※ ㉠군만 해당

- 유치원, 초등, 중등: 공립학교에 근무하는 1급 정교사 자격 소지 교사
- 초·중등 학교급통합: 공립학교에 근무하는 1급 자격 소지 교사

3) 전문전형(초·중등 학교급통합) ※ ㉔군만 해당

: 국·공·사립학교에 근무하는 1급 정교사 자격을 소지하고 아래의 해당 조건을 갖춘 교사

□ 최근 5년 이내 다음 각 호의 조건 중 합산하여 **2년 이상의 경력**이 있는 자

(단, 동일년도 해당 조건에 있어서는 한 가지 경력만 인정)

- 학교폭력 업무를 포함하는 생활(인성 등) 관련 보직교사 1년 이상의 경력이 있는 자
- 학교폭력 관련 업무(학교폭력책임교사 등) 담당 1년 이상의 경력이 있는 자
- 학교폭력대책자치위원회 또는 학교폭력전담기구 위원으로 1년 이상의 활동 경력이 있는 자
- 학교폭력사안처리 지원단(교육청 주관) 1년 이상의 활동 경력이 있는 자
- 학교폭력예방교육 컨설팅단(교육청 주관) 1년 이상의 활동 경력이 있는 자
- 학교폭력예방 연구학교 및 사이버 어울림 나눔학교(생활교육 집중지원교) 업무 담당 경력이 1년 이상인 자

2 응시 제한

가. 교육공무원임용령 제13조의2(전직 등의 제한), 제16조(승진임용의 제한) 해당자

나. 기준일 현재 교육공무원인사관리규정 제17조(전직 등의 제한) 해당자

다. 징계(불문경고 포함)를 받고 말소되지 않은 자

(6대 주요 비위(금품·향응수수, 성비위, 성적조작, 상습폭행, 음주운전, 공금횡령)로 징계 처분을 받은 자는 말소 여부와 관계없이 응시 대상자에서 제외)

※ 단, 음주운전(음주측정 불응 포함) 및 공금횡령의 경우 2022. 1. 1. 이후 1회 이상 적발되고 징계 의결 요구 또는 처분받았을 때 해당함

라. 사회적 물의 야기 등 흠결 사항이 있는 자

마. 사립학교(유치원) 교(원)감 및 교(원)장 자격 소지자

바. 수석교사, 연수과전·휴직·교원특별연수(학습연구년) 중에 있는 교사

사. 임용 전후를 막론하고 허위사실 기재 및 응시 자격의 미달 또는 제한에 해당하는 자는 합격 및 임용을 취소함

VI 전형 개요

구분	평가 영역 및 방법	배점	반영비율
서류전형	<input type="checkbox"/> 응시자격 적격 여부 심사 <input checked="" type="checkbox"/> 자기소개서, 직무수행계획서 제출 <input type="checkbox"/> 가산점 항목 검토	P/F	-

1차 전형대상자 선발: **부적격자만 별도 통보**

1차 전형 (기본소양평가)	<input type="checkbox"/> 가산점 반영		가산점	30%
	기획	<input type="checkbox"/> 정책기획안 I	40점	
		<input type="checkbox"/> 정책기획안 II	30점	
	논술	<input type="checkbox"/> 논술 (㉠군 및 임기제 제외)	30점	

2차 전형 대상자 선발: 선발 예정 인원의 2배수 이내

2차 전형 (직무역량평가)	인·적성평가	<input type="checkbox"/> 온라인평가 <input type="checkbox"/> 동료평가(심층면접 시 진행)	20점	100점	70%
	상호토의·토론	<input type="checkbox"/> 조별 상호토의·토론 (㉠군 및 임기제 제외)	40점		
	심층면접	<input type="checkbox"/> 현장 방문을 통한 심층 질의 및 응답 <input type="checkbox"/> ' 부적격 ' 시 최종 불합격	40점		

※ 전형 장소, 유의사항 등 계획에 명시되지 않은 사항은 추후 별도 통보함

VII

세부 전형 계획

1 서류전형

가. 적격 여부

- 응시자격 및 제한 해당 여부: 인사담당부서 및 감사관 의뢰

※ **응시원서, 가산점, 증빙서류 등 허위로 기재 시** 최종 합격 후라도 **불합격 처리** 및 **향후 응시 기회 제한**

나. 가산점 규정(※기준일: 2024. 2. 29.)

1) 공통가산점

구분	내용	평정점	상한점	비고
①초과경력	<u>교육실경력 12년을 초과한</u> 경력의 가산점 적용	월 0.05	4.00	<input type="checkbox"/> 초과경력 적용 예) 13년 0.6점, 14년 1.2점... ※ <u>단, 육아휴직 및 임용 전후 병역기간 합산 최대 3년까지</u> 경력 인정
②담임경력	담임교사 지도경력	월 0.05	6.00	
③보직교사 경력	<u>1급 정교사 자격 취득 이후</u> 보직교사 경력만 인정	월 0.1	7.00	<input type="checkbox"/> 충청북도교육청 소속의 교육행정기관 파견근무자 및 임기제 교육전문직원은 2년 범위 내에서 보직교사 경력으로 인정 ※ 단, 교육·연수 파견 제외
④학위 취득	박사	2.00		<input type="checkbox"/> 최상위 학위 1개만 인정
	석사	1.00		
⑤교(원)감 경력	교(원)감 실경력	월 0.1	2.00	
⑥근무평정	“우” 이상 ※ “미” 이하는 0점	2.00	6.00	<input type="checkbox"/> 최근 5년 중 3년의 근무성적 평정점 선택 가능

㉗군은 ④, ⑤, ⑥ 항목만 가산점 인정

경력을 가산점으로 반영하는 경우 15일 이상은 1월로 계산

2) 선택가산점(초등 ④군, 중등 ④군 해당 교과목)

구분		내용	평정점		상한점	비고
① 수학, 과학, 정보 올림피아드 대회 입상지도 (공통)	국제대회	입상	3.00		4.00	<input type="checkbox"/> 연 1회에 한함
	전국대회	금상	2.00			
은상		1.50				
동상		1.00				
장려		0.75				
② 체육분야 입상지도 (초등)	올림픽, 아시안게임, 아시아 및 세계선수권대회	3위 이내 입상	2.00		5.00	<input type="checkbox"/> 연 1회에 한함
	전국 소년(장애학생) 체육대회	등위	개인	단체		
		1위	1.00	2.00		
		2위	0.75	1.50		
3위	0.50	1.00				
③ 영재교육담당교원 (공통)	<u>연 25시간 이상</u> 학생지도 실적		연 0.5		2.00	<input type="checkbox"/> 영재교육 직무연수 이수자(60시간 이상) 로서 2011. 3. 1.이후 충청북도교육청 소속 영재교육기관 강사로 위촉되어 수업을 담당한 자

다. 1차 전형 대상자 선정

- 서류전형에서 적격자는 1차 전형 자동 응시 / 부적격자의 경우 개별 통보

2 1차 전형(기본소양평가)

가. 전형 개요

영역	평가 내용	응시대상	배점	총점
정책기획안Ⅰ	<input type="checkbox"/> 정책 및 사업 기획 - 충북교육정책에 대한 이해를 바탕으로 관련 데이터 및 실태를 분석하고 정책 또는 사업 수행을 위한 실행가능한 아이디어를 구체적으로 기획할 수 있는 역량 (A4 5장 이내, 90분)	응시자 전체	40점	100점 + 가산점
정책기획안Ⅱ	<input type="checkbox"/> 창의적 문제해결 - 실천적 교육 경험을 바탕으로 교육 현안에 대한 창의적이고 실행 가능한 아이디어를 구상하여 기획할 수 있는 역량 (A4 2장 이내, 40분)		30점	
논술	<input type="checkbox"/> 논리적·비판적 사고 - 현행 교육제도, 교육정책, 교육현상에 대한 이해를 바탕으로 교육적 해석과 비판을 통해 자신의 주장을 표현할 수 있는 역량 (1,800자 이내, 40분)	응시자 전체 (㉞군 및 입기제 제외)	30점	
가산점	<input type="checkbox"/> 공통 및 선택가산점	응시자 전체	취득점	

정책기획안Ⅰ, Ⅱ, 논술은 데스크탑 또는 노트북 컴퓨터(한컴 워드기준)로 작성

시험 시작 전 컴퓨터 동작 상태 점검 시간 부여

※ 시험 시작 후 동작 불량 등으로 발생하는 문제는 응시자 귀책 사유 해당함

나. 2차 전형 대상자 선정

- 1) 1차 전형 결과 고득점순으로 최종 선발 예정 인원의 2배수 이내
 ※ 단, 응시 인원이 선발 예정 인원의 2배수 미만일 경우 1.5배수 내외 선정
- 2) 1차 전형의 각 영역별 60% 미만 득점자와 총점의 70% 미만 득점자는 과락 처리
- 3) 개인별 점수는 소수 셋째자리에서 반올림하여 소수 둘째자리까지 산출
- 4) 동점일 경우 ‘기획1 > 기획2 > 논술 > 가산점’ 의 고득점순 선정
- 5) 2차 전형 대상자 결과는 홈페이지를 통한 개별 통보

3 2차 전형(직무역량평가)

영역	평가 내용	평가 방법	배점	총점
인·적성평가	<input type="checkbox"/> 온라인평가(50%) <input type="checkbox"/> 동료평가(50%) - 업무수행능력 - 소통 및 협업 등 인성	<input type="checkbox"/> 공개검증	20점	100점
상호토의·토론	<input type="checkbox"/> 상호토의·토론 - 주제에 대한 교육적 접근 - 논리적 해결방안 모색 - 태도 및 소양	<input type="checkbox"/> 4~8인을 1개조로 편성하여 주제에 따른 토의·토론 역량 평가	40점	
현장심층면접	<input type="checkbox"/> 개인별 질의·응답 - 자기소개서 및 직무수행계획서 - 충북교육정책 이해 및 실천 - 교수·학습 및 생활지도 - 학급경영 및 업무수행능력 - 전문성 및 근무태도	<input type="checkbox"/> 학교현장 방문 면접 ※ 평가단 구성·운영	40점	

상호토의·토론영역의 경우 추후 별도 안내 예정

현장심층면접 시 **보여주기식 포트폴리오(점수 미반영) 지양**

4 최종 선발 및 임용

- 가. 2차 전형의 각 영역별 60% 미만 득점자와 총점의 70% 미만 득점자는 과락 처리
 나. 2차 전형 대상자 중 과락자를 제외한 1차 전형 점수 30%(가산점 포함)와 2차 전형 점수(70%)를 합산하여 고득점자순으로 임용후보자 선발
 다. 동점자 처리
 1) 2차 전형 총점 > 1차 전형 총점 고득점자순 선정
 2) 전형별 합산 총점이 동점일 경우
 : ‘현장심층면접 > 상호토의·토론 > 기획1 > 기획2 > 논술’ 고득점자순 선정
 3) 각 전형별 세부 점수가 모두 동점일 경우, 생년월일이 빠른 자 선정
 라. 사립학교 교원은 합격한 자에 한하여 교육공무원법 제12조(경력경쟁채용 등) 제1항 제5호(사립학교에 근무하는 교원을 교육공무원으로 임용하는 경우에 의거 임용
 마. 임용후보자로 선발된 자는 신입 장학사·교육연구사 역량 강화 과정 필수 참여
 ※ 연수예정기간: 2024. 7. 29.(월) ~ 8. 9.(금)

VIII 전형 일정

구분	일시 및 장소	내용	비고
원서접수	2024. 5. 13.(월) ~14.(화) 17:00까지	<input type="checkbox"/> 응시원서, 직무수행계획서, 증빙서류 등	공문제출
서류전형	2024. 5. 27.(월)	<input type="checkbox"/> 적격 여부 및 가산점 심사 <input type="checkbox"/> 적격자 1차 전형 자동 응시 ※ 부적격자 개별 통보	응시자 전체
1차 전형	2024. 6. 15.(토)	<input type="checkbox"/> 정책기획 I <input type="checkbox"/> 정책기획 II <input type="checkbox"/> 논술	세부사항 별도안내
2차 전형 대상자발표	2024. 6. 21.(금)	<input type="checkbox"/> 개별 통보	별도안내
2차 전형	2024. 6. 24.(월) ~ 27.(목)	<input type="checkbox"/> 온라인평가	2차 전형대상자
	2024. 6. 29.(토)	<input type="checkbox"/> 상호토의·토론	세부사항 별도안내
	2024. 7. 1.(월) ~ 17.(수)	<input type="checkbox"/> 동료평가 <input type="checkbox"/> 현장심층면접	방문 실시
최종합격자 발표	2024. 7. 23.(화)	<input type="checkbox"/> 공문 발송	

1 제출 기간 및 방법

가. 제출 기간: 2024. 5. 13.(월) ~ 14.(화) 17:00 도착분에 한함

나. 제출 방법: K-에듀파인(공문) 및 인편 제출

1) 유·초·중·고·특수학교 소속 지원자: 해당 교육지원청으로 제출

※ 교육지원청에서는 교원인사과로 2024. 5. 16.(목) 17:00까지 제출

2) 직속기관 소속 지원자: 충청북도교육청 교원인사과로 제출

※ 직속기관에서는 교원인사과로 2024. 5. 14.(화) 17:00까지 제출

다. 제출처: 충청북도교육청 교원인사과(4층)

라. 주소: (28635) 충청북도 청주시 서원구 청남로 1929(산남동 4-11)

충청북도교육청 교원인사과 교육전문직원 전형 담당자

☎ 초등: [043] 290-2635, 중등: [043] 290-2645

2 제출 서류

제출서류	제출방법
① <엑셀 서식> 지원(추천)자 명부 ※ 공문(K-에듀파인)에 파일 첨부	공문(엑셀)
② <서식 1> 응시원서 1부 ※ 공문(K-에듀파인)에 파일도 첨부	공문(hwp) 및 출력인편 제출
③ <서식 2> 기본자격 평정표 1부	출력 인편 제출
④ <서식 3> 가산점 평정표 1부	출력 인편 제출
⑤ 가산점 평정 증빙자료 1부 (NEIS 등재 사항은 증빙자료 제출 생략)	출력 인편 제출
⑥ <서식 4> 보직(담임)교사 경력 확인서 1부 (해당자)	출력 인편 제출
⑦ <서식 5> 개인정보 제공 동의서 1부	출력 인편 제출
⑧ <서식 6> 공립 경력경쟁채용 동의서 1부 (사립)	출력 인편 제출
⑨ <서식 7> 전문전형(생활교육) 지원 자격 관련 증빙자료 1부	출력 인편 제출
⑩ <서식 8> 자기소개서 3부 ※ 공문(K-에듀파인)에 파일도 첨부	공문(hwp) 및 출력인편 제출
⑪ <서식 9> 직무수행계획서 3부 ※ 공문(K-에듀파인)에 파일도 첨부	공문(hwp) 및 출력인편 제출
⑫ NEIS 인사카드(전체) 출력물 1부(해당사항 형광펜 등 강조) ※ 2쪽 모아 찍기, 양면인쇄(짧은 면 묶음)	출력 인편 제출

- ☞ 인편 제출시 ② ~ ⑪ 순서(라벨 표시)대로 집게로 상철 후 한 묶음으로 편철하여 제출 (제본 금지)
- ☞ 각각의 제출 서류는 클립, 스테이플, 집게, 제본, 테이핑 등 금지
 - ※ 단, 직무수행계획서는 각 부 좌상철 스테이플 처리
- ☞ NEIS 인사기록카드는 원본 대조필 필요 없음

3 제출 요령

- 가. 교육전문직원(장학사 · 교육연구사) 공개전형 시행 계획 공문 발송 → 소속기관 적격자 추천(공문 및 출력 인편 제출) → 교육지원청 수합 및 기재내용 확인 → 충청북도교육청 교원인사과로 관련 서류 제출
- 나. 전자문서(공문)로 제출하는 서류는 직인, 도장, 서명을 생략하며 출력물에만 날인
 - ※ 파일명 예시: 초등_홍길동_서식9_직무수행계획서.hwp
- 다. 공문에 의하지 않은 개인별 접수는 인정하지 않고 접수 후 일체의 서류는 교체할 수 없으며, 서류 미비로 인한 책임은 지원자에게 있음
- 라. 제출한 서류는 일체 반환하지 않음

4 평정자 및 확인자

구분	평정자	확인자(추천자)	비고
국·공립교사	교(원)감	교(원)장	교육지원청 수합 제출
교(원)감	교(원)장	교(원)장	
사립교사	교장	이사장	

- ☞ 소속기관장은 응시 제한 대상자가 지원되지 않도록 제출서류 내용 확인 철저
- ☞ 교육지원청에서는 응시 지원자의 기재 내용 확인 후 평정자 및 확인자 날인

X

기타사항

1 전직 제한 근무 연한

가. 대상자별 전직 제한 근무 연한

구분	대상자	전직 제한 근무 연한
㉠군	선발 당시 국·공립학교 현직 교(원)감	임용 후 3년 원칙
	선발 당시 국·공립학교 현직 교(원)감 자격 소지 교사 ※ 2024년도 교(원)감 자격 취득 예정자 포함	임용 후 5년 원칙
㉡군	선발 당시 1급 정교사 자격 소지 교사	임용 후 7년 원칙

※ 단, 교원인사수급상 또는 교육감이 필요한 경우 교육공무원 인사관리규정 제15조

①항에 따라 전직 가능

나. 교(원)감 자격 소지 및 교(원)감 자격 취득 예정 교사의 교육전문직원 임용 당시 직위는 교사임

다. 교육전문직원으로 전직 임용된 후 교육전문직원으로서 품성 및 업무수행능력 등이 부족할 경우에는 임용 전 직위로 전직시킬 수 있음

라. 교육공무원인사관리규정 제14조제1항제6호: 교육전문직원이 교원으로 전직하여 2년 이상 근속한 경우 교육전문직원으로 재전직할 수 있음. 다만, 시도교육청의 과장(교육지원청 과장, 직속기관 부장 이상 포함) 직위 이상 장학관 및 교육연구관으로의 재전직은 그러하지 아니함

2 임기제 교육전문직원

가. 임기제 교육전문직원은 임기 만료 후 임용 직전 직위(원 직위)로 복귀하는 교육전문직원을 말하며, 임기 및 상위자격 취득에 관해 충청북도교육감이 정한 사항에 동의한 자를 임용함

나. 임기제 교육전문직원으로 임용된 자는 교육공무원인사관리규정 제15조(교육전문직원의 교원으로의 전직)를 적용하지 아니함

구분	2023년	변경(2024년)	비고
선발 분야 및 인원	<input type="checkbox"/> 임기제전형 - 교육전문직원 임용 2년 (1년 연장 가능) 후 임용 전 직위로 복귀 조건 <input type="checkbox"/> 직군별 선발 인원은 지원 인원 및 전형 결과에 따라 변경 가능	<input type="checkbox"/> 임기제전형 - 교육전문직원 임용 2년 (1년씩 2회 연장 가능) 후 전직 시 임용 전 직위로 복귀 (단, 연장 가능 여부는 부서장의 검토의견 등 종합적 판단 후 결정) ※ (예시) 임기제 2년 근무 + 1년 연장 + 1년 연장 = 최대 4년 근무 가능 <input type="checkbox"/> 직군별, 전형별 선발 인원은 지원 인원 및 전형 결과에 따라 변경 가능 ※ 단, 교육전문직원 선발 예정 인원의 총원 내에서 가능	※ 임기제 교육전문직원의 근무기간 선택권 확대 및 업무연속성 강화 ※ 우수한 인재 선발을 위한 선발 인원의 유연성 강화
응시 자격 및 제한	<input type="checkbox"/> 공통자격 - 교육실경력: 모든 휴직, 군경력, 파견 등(연수 및 대학원, 시도교환파견 등)을 제외한 실제 학교 근무 경력 (단, 충청북도교육청 소속 행정기관 파견 경력은 인정) - 임기제전형 지원의 경우 교육전문직원 임용 2년 (1년 연장 가능) 후 임용 전 직위로 복귀에 동의하는 자	<input type="checkbox"/> 공통자격 - 교육실경력: 모든 휴직, 군경력, 파견 등(연수 및 대학원, 시도교환파견 등)을 제외한 실제 학교 근무 경력 (단, 충청북도교육청 소속 행정기관 파견 및 임기제 교육전문직원 경력 은 인정) - 임기제전형 지원의 경우 교육전문직원 임용 2년 (1년씩 2회 연장 가능) 후 전직 시 임용 전 직위로 복귀에 동의하는 자	

	<input type="checkbox"/> 행정기관 파견교사 1년차, 수석교사, 초빙교사 3년차 미만, 연수파견, 휴직, 교원 특별연수(학습연구년) 중에 있는 교사	<input type="checkbox"/> 응시 자격 - 교육행정기관 파견교사의 경우 임용 후 1년 이상 근무한 자 - 초빙교사의 경우 임용 후 실 근무기간이 2년 6개월 이상인 자 - 시립학교 교사 는 임용권자가 전출에 동의하는 자 <input type="checkbox"/> 수석교사, 연수파견·휴직·교원특별연수(학습연구년) 중에 있는 교사	※ 응시 제한 사항 일부 내용을 응시 자격으로 이동하여 명시
서류 전형	<input type="checkbox"/> 직무수행계획서(5쪽 이내) <input type="checkbox"/> 공통가산점(보직교사 경력) - 1급 정교사 자격 취득 이후 보직교사 경력만 인정 ※ 충청북도교육청 소속의 교육행정기관 파견근무자는 <u>2년 범위 내에서 보직교사 경력으로 인정</u> ※단, 교육·연수 파견 제외 <input type="checkbox"/> 공통가산점(근무평정) - 최근 3년간 근무성적평정점이 “우” 이상일 경우 · 평정점: 2.00 · 상한점: 6.00 ※ “미” 이하는 0점	<input type="checkbox"/> 자기소개서(2쪽 이내) <input type="checkbox"/> 직무수행계획서(3쪽 이내) <input type="checkbox"/> 공통가산점(보직교사 경력) - 1급 정교사 자격 취득 이후 보직교사 경력만 인정 ※ 충청북도교육청 소속의 교육행정기관 파견근무자 및 임기제 교육전문직원 경력은 2년 범위 내에서 보직교사 경력으로 인정 ※단, 교육·연수 파견 제외 <input type="checkbox"/> 공통가산점(근무평정) - 최근 5년 중 3년의 근무성적 평정점이 “우” 이상일 경우 · 평정점: 2.00 · 상한점: 6.00 ※ “미” 이하는 0점	

1 2023년 교육전문직원 공개전형 시행 계획 시 기안내

구분	2023년	변경(2025년 이후)	비고
응시 자격	<input type="checkbox"/> 교육실경력 12년 이상 ※ 교육실경력 : 모든 휴직, 군경력, 충청북도교육청 소속 행정기관 근무 이외 파견(연수 및 대학원, 시도교환파견 등)제외	<input type="checkbox"/> 교육실경력 15년 이상 ※ 단체협약 이후 적용 예정으로 시기는 유동적임	※ 충분한 현장 경험 확보를 통한 학교 현장 이해 및 원활한 소통 등 행정업무 효율성 증대
		<input type="checkbox"/> <신설> 보직교사 경력 1년 이상 (단, 임기제는 제외)	※ 직무수행 및 구성원들과의 소통 경력 반영 강화
	<input type="checkbox"/> 초빙교사의 경우 임용 후 실 근무기간이 2년 6개월 이상인 자	<input type="checkbox"/> 초빙교사의 경우 임용 후 실 근무기간이 3년 6개월 이상인 자	
서류 전형	공통가산점		
		<input type="checkbox"/> <신설> - 연구대회입상실적 (상한점 3.00) ※ 승진가산점 평정 규정에 준하는 인정 실적에 한함	※ 현장 연구 경력 반영 강화
	<input type="checkbox"/> 교(원)감 경력(㉠군 해당) - 교(원)감 실경력 (월 0.1, 상한점 2.00)	<input type="checkbox"/> <폐지>	※ 교(원)감 자격 소지 교사 및 자격 취득 예정자 포함에 따른 형평성 유지

구분	2024년	사전예고(2025년 이후)	비고
임기제 교육 전문 직원		<input type="checkbox"/> 우선전보 적용 ※ 임기제 교육전문직원 근무 만료 시에만 적용	※ 2025. 3. 1.자 타시·군(관외) 전보부터 적용 예정 (관내전보의 경우 해당 교육지원청 인사관리기준에 따름)
	<input type="checkbox"/> 승진가산점(선택가산점) - 월평정점: 0.020점 - 일평정점: 0.0006점	<input type="checkbox"/> 승진가산점(선택가산점) (기본경력: 2년) - 월평정점: 0.020점 - 일평정점: 0.0006점 (연장경력: 2년) - 월평정점: 0.027점 - 일평정점: 0.0009점 ※ 임기제 연장 가능 여부는 부서장 검토 의견에 따른 종합적 판단에 의하여 결정	※ 2025. 3. 1.자 이후부터 전면 적용 예정
		<input type="checkbox"/> 경력제 영역 신설 - 선발분야: 일반전형 ㉠군 - 응시자격 : 임기제 교육전문직원 근무만료 경력을 가진 자 - 전형단계 : 일반전형 ㉠군과 동일 - 기 타 · 세부사항은 경력제 영역 선발 시 별도 안내 예정 · 일반 교육전문직원 임용 시 임기제 교육전문직원 경력은 상위 자격 전직에 필요한 근속년수에 미포함 · 영양, 사서, 전문상담교사 임용 시 상위자격 취득 불가	※ 선발 예정 시기 및 인원은 2025년 이후 교육전문 직원 수급 상황에 따라 매년 조정 가능